

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Томский государственный архитектурно-строительный университет»

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА 2018–2022 гг.**

Томск
Издательство ТГАСУ
2020

УДК 378:69 (060.51)

ББК 74.58:65.9(2)23

К63 **Комплексная программа развития** Томского государственного архитектурно-строительного университета на 2018–2022 гг. (с корректировкой по итогам совещания Координационного совета за 2019 год) [Текст]. – Томск: Изд-во ТГАСУ, 2020. – 45 с.

Комплексная программа развития Томского государственного архитектурно-строительного университета – основополагающий документ, утвержденный Ученым советом университета, определяющий стратегию и основные направления развития образовательной, научно-инновационной, финансовой, производственно-хозяйственной, управленческой и социальной деятельности университета на период 2018–2022 гг.

УДК 378:69 (060.51)

ББК 74.58:65.9 (2) 23

Авторский коллектив:

Власов В.А. – руководитель
Вакс В.И.
Волокитин О.Г.
Елугачев П.А.
Цап Ф.В.
Ляхович Л.С.
Малиновский А.П.
Ефименко С.В.
Старенченко В.А.
Казакова О.Г.

Власов Ю.А.
Песцов Д.Н.
Радченко А.В.
Стахеев О.В.
Коренев В.И.
Макеев В.В.
Оглезнева Е.А.
Ижойкин Д.А.
Филюшина К.Э.

Издается по решению Ученого совета университета от 26.01.18 г.

© Томский государственный архитектурно-строительный университет, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
МИССИЯ ТГАСУ.....	4
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ КПР ТГАСУ 2018–2022	4
ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ КПР ТГАСУ 2018–2022	5
СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ	5
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	6
ПРОГРАММА «Развитие образовательной деятельности»	6
ПРОГРАММА «Наука и инновации».....	10
ПРОГРАММА «Развитие инфраструктуры и МТБ»	12
ПРОГРАММА «Управление и кадры»	19
ПРОГРАММА «Совершенствование финансовой деятельности».....	21
ПРОГРАММА «Социальная работа».....	23
ПРОГРАММА «Отечественное и международное признание»	26
ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	29
ПРОГРАММА «Корпоративная культура».....	29
ПРОГРАММА «Предуниверситарий»	31
ПРОГРАММА «Университет-форум».....	34
ПРОГРАММА «Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии».....	36
ПРОГРАММА «Элитное образование».....	38
ПРОГРАММА «Языковая подготовка».....	40
ПРОГРАММА «Развитие экспериментального градостроительного и архитектурно-строительного проектирования»	43

ВВЕДЕНИЕ

Комплексная программа развития (КПР) Томского государственного архитектурно-строительного университета утверждена Ученым советом университета 26.01.2018 г. и на 5 лет определяет развитие университета с целью становления вуза как международно признанного центра инноваций в области архитектуры и строительства.

Работа по КПР ТГАСУ на 2018–2022 гг. проведена в соответствии с Уставом университета, с федеральным законодательством, с национальными и международными приоритетами, уровнем развития образовательной, научно-образовательной, научной и инновационной системы, а также уровнем кадрового потенциала и экономики.

Нормативные документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральный закон 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017).
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р «О стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года».
- Проект «ИНО Томск–2020».

МИССИЯ ТГАСУ

Развитие лучших традиций архитектурно-строительного образования и науки на основе единства учебной, научно-исследовательской и практической деятельности:

- для подготовки специалистов – достойных граждан России, способных самостоятельно и своевременно осваивать необходимые новые знания в быстро обновляющемся мире технологий, быть лидерами и работать в команде, действовать в условиях конкурентной среды;
- генерации новых знаний, направленных на обеспечение динамичного развития отечественной строительной отрасли;
- активного влияния на развитие архитектурно-строительного комплекса страны и региона.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ КПР ТГАСУ 2018–2022

Становление ТГАСУ как международно признанного вуза – центра инноваций в области архитектуры и строительства, активно влияющего на устойчивое развитие территорий и формирование комфортной среды жизнедеятельности.

ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ КПР ТГАСУ 2018–2022

№ п/п	Индикатор	Показатель
1.	Вхождение в международный рейтинг QS World University Ranking	к 2022 году
2.	Доля средств проектно-изыскательских работ, направленных на устойчивое развитие территорий и формирование комфортной среды Томской области, от общего объема ПИР и НИОКР, выполняемых в университете, %	25
3.	Доля иностранных студентов из дальнего зарубежья, %	3
4.	Финансовое обеспечение на 1 НПП, тыс. руб.	3000
5.	Количество публикаций Scopus на 1 НПП	0,8
6.	Количество созданных ТГАСУ и реализуемых дисциплин в формате онлайн курсов (МООС)	3
7.	Победы в международных студенческих конкурсах	25%
8.	Количество зарубежных научных и образовательных проектов (гранты, коллаборации, программы мобильности, конференции и выставки с выездом, сетевые образовательные программы, лекции приглашенных специалистов), шт.	35
9.	Доля НПП ТГАСУ, приглашенных другими, в т.ч. м/н вузами, и приглашенных в ТГАСУ иностранных НПП	2,0%

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

КПР 2018–2022 гг. объединяет в себе семь программ развития по направлениям деятельности и семь целевых программ развития Томского архитектурно-строительного университета.

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Развитие образовательной деятельности
- Наука и инновации
- Развитие инфраструктуры и МТБ
- Управление и кадры
- Совершенствование финансовой деятельности
- Социальная работа
- Отечественное и международное признание

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ:

- Корпоративная культура
- Предуниверситарий
- Университет-форум
- Электронное образование и дистанционные образовательные технологии
- Элитное образование
- Языковая подготовка
- Развитие экспериментального градостроительного и архитектурно-строительного проектирования

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОГРАММА «Развитие образовательной деятельности»

Координатор – Волокитин О.Г., проректор по учебной работе.

Члены Координационного совета: Филюшина К.Э., Корнев В.И., Малиновский А.П., Старенченко В.А., Ефименко С.В., Гусаков А.М., Власов Ю.А., Оглезнева Е.А., Хуторной А.Н., Песцов Д.Н., Еремина Н.Б., Зольникова Л.М., Макеев В.В., Рубанов А.В., Шадейко Н.Р., Гордиенко Ю.В.

Цель программы: совершенствование системы подготовки специалистов, способной обеспечить кадровые потребности отраслей по направлениям подготовки ТГАСУ на основе разработки и использования современных технологий непрерывного и опережающего обучения, академической мобильности, совершенствования организационной структуры и системы управления учебным процессом, что будет способствовать международному признанию вуза.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
3500	Приведенный контингент студентов	3900
27%	Доля платных студентов	38%
325	Численность ППС (в ставках)	325
70%	Трудоустройство	80%
5%	Победы в международных студенческих конкурсах	25%

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Развитие контингента	Обеспечение стабильного развития ТГАСУ на рынке образовательных услуг.	1. Приведенный контингент студентов. 2. Доля платных студентов. 3. Численность ППС (в ставках).
Развитие образовательных программ и технологий	1. Разработка образовательных программ по востребованным направлениям развития отрасли на базе расширения партнерства с образовательными организациями и предприятиями индустрии. 2. Создание учебно-методического и организационного обеспечения образовательных программ, отвечающих требованиям передовых отечественных и зарубежных образовательных технологий.	1. Создание системы разработки образовательных программ. 2. Новые программы.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Повышение качества образования	Повышение качества образования через развитие современной образовательной среды, стимулирующей интерес преподавателей и студентов к основному виду деятельности.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Систематическое проведение внутреннего аудита системы менеджмента качества. 2. Организация и проведение внутренних конкурсов электронных курсов и авторских разработок в методике преподавания. 3. Организация открытых научно-популярных лекций (лекции выходного дня ТГАСУ).
Развитие отечественного сотрудничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение конкурентоспособности выпускников посредством реализации совместных программ с отечественными вузами, развития системы непрерывного образования и построения устойчивой системы взаимодействия с предприятиями отрасли. 2. Организация и реализация совместных образовательных проектов (конференции, конкурсы, олимпиады и т.п.). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Построение устойчивой системы взаимодействия с предприятиями и организациями. 2. Совершенствование системы непрерывного образования. 3. Конкурсы и олимпиады.
Развитие системы трудоустройства выпускников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение конкурентоспособности выпускников посредством разработки новых или изменения имеющихся программ подготовки, введения в обучение современных технологий, согласно требованиям рынка труда 2. Повышение гибкости системы учета выпускников посредством разработки и внедрения автоматизированной системы учета 3. Повышение процента трудоустройства посредством создания устойчивой системы взаимодействия кафедр, центра по содействию трудоустройства, работодателей и представителей власти 4. Повышение интереса к выпускникам вуза посредством привлечения работодателей к вузу, технологиям, образовательным программам, совместным проектам. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание автоматизированной системы учета студентов и выпускников. 2. Мониторинг трудоустройства. 3. Заключение соглашений с работодателями. 4. Повышение квалификации студентов.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. РАЗВИТИЕ КОНТИНГЕНТА (Волокитин О.Г.)						
1. Приведенный контингент студентов	чел.	3500	3600	3700	3800	3900
2. Доля платных студентов	%	30	32	34	36	38
3. Численность ППС (в ставках)	чел.	291	300	308	316	325
БЛОК 2. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ТЕХНОЛОГИЙ						
Создание системы разработки образовательных программ (Филюшина К.Э., Шадейко Н.Р., Демьяненко О.В., Песцов Д.Н., Малиновский А.П.)						
1. Разработка образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС	факт	–	+	+	+	+
2. Количество совместных образовательных программ с отечественными и зарубежными вузами	шт.	0	1	0	1	0
3. Программа магистратуры на английском языке	шт.	0	1	0	0	1
4. Количество образовательных программ с применением дистанционного обучения	шт.	1	4	4	2	2
5. Реорганизация научно-методического совета	факт	+	+	+	+	+
6. Нормативное обеспечение учебного процесса	факт	+	+	+	+	+
Новые программы (Филюшина К.Э., Демьяненко О.В.)						
1. Открытие новых образовательных программ	шт.	0	1	1	1	1
2. Профессиональная общественная аккредитация образовательных программ	факт	–	–	6	–	1
3. Международная аккредитация образовательных программ, %, от реализуемых ООП ВО	%	5	5	15	15	15
4. Лицензирование и аккредитация новых ООП	шт.	–	–	1	–	1
БЛОК 3. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ						
Повышение качества образования (Демьяненко О.В., Шеховцов В.В., Кротова А.С., Степанова А.В.)						
1. Систематическое проведение внутреннего аудита системы менеджмента качества	шт.	1	1	1	1	1
2. Организация и проведение внутренних конкурсов электронных курсов и авторских разработок в методике преподавания	шт.	1	1	1	1	1
3. Организация открытых научно-популярных лекций (лекции выходного дня ТГАСУ)	шт.	3	6	6	6	6
БЛОК 4. РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА						

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
Построение устойчивой системы взаимодействия с предприятиями (Ефименко С.В.)						
1. Открытие и становление базовых кафедр	шт.	1	1	0	0	1
2. Образовательные проекты, реализуемые совместно с предприятиями отрасли	шт.	0	1	0	1	2
Совершенствование системы непрерывного образования (Хуторной А.Н.)						
1. Контингент слушателей ИНО	чел.	1000	1200	1300	1400	1500
2. Количество выпускников ТГАСУ в контингенте ИНО	чел.	400	500	600	700	800
3. Открытие новых программ переподготовки и повышения квалификации, в том числе в виде стажировки	шт.	6	8	10	12	12
4. Создание и развитие на базе ИНО школы молодого преподавателя	факт	–	+	+	+	+
Конкурсы и олимпиады (Малиновский А.П., Зольникова Л.М.)						
1. Организация межвузовских студенческих конкурсов/олимпиад на базе/при участии ТГАСУ в оргкомитетах конкурсов, олимпиадах	шт.	4	5	6	7	8
2. Участие научно-педагогических работников в профессиональных конкурсах	чел.	1	2	2	4	5
3. Премии областного уровня	шт.	2	3	3	4	5
4. Стипендии областного уровня	шт.	3	4	5	5	6
5. Премии и стипендии Президента и Правительства РФ	шт.	25	30	35	40	45
6. Награды обучающихся международного и российского уровня	шт.	20	22	24	26	28
БЛОК 5. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ						
Создание автоматизированной системы учета студентов и выпускников (Вельганюк А.В., Филюшина К.Э.)						
1. Подключение кафедр, деканатов, УМУ к единой системе учета контингента	факт.	+	+	+	+	+
Развитие системы трудоустройства (Ижойкин Д.А.)						
1. Трудоустройство выпускников	%	70	72	75	77	80
Повышение квалификации студентов (Сорокина Е.А., Хуторной А.Н.)						
1. Количество курсов АСБИ совместно с ИНО для студентов.	шт.	2	4	4	6	6

ПРОГРАММА «Наука и инновации»

Координатор – Елугачев П.А., проректор по научной работе.

Члены Координационного совета: Вакс В.И., Ляхович Л.С., Старенченко В.А., Зорин А.А., Ефименко С.В.

Цель программы: вхождение в глобальную повестку по ключевым научным направлениям и обеспечение лидирующих позиций на региональном рынке по широкому спектру научных услуг для развития человеческого и материального капиталов и предпринимательского таланта ТГАСУ.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
1	Средний индекс Хирша ученых, аффилированных с ТГАСУ (Scopus)	3
Не оценивалось	Количество ведущих научных коллективов – «точек роста» ТГАСУ на глобальном и региональном уровнях	6
0,2	Средний импакт-фактор публикаций, аффилированных с ТГАСУ в зарубежных изданиях	1
2,0	Объем научных исследований из государственных схем финансирования (млн руб.)	100
25	Количество структурных подразделений ТГАСУ с долей вклада в консолидированный бюджет по науке не менее 2 %, % от общего числа СП	55
118,0	Объем научно-прикладных и технических работ, хоз. договоры, гранты (млн руб.)	300
0,4	Количество публикаций Scopus на 1 НПП	0,8

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
«Глобальная повестка»	<ol style="list-style-type: none">1. Определение научных направлений ТГАСУ для выхода в глобальную повестку и увеличения спектра региональных научно-прикладных работ.2. Создание условий для роста ключевых научных направлений университета до уровня глобальной повестки.	<ol style="list-style-type: none">1. Анализ профильной глобальной повестки для определения «точек роста» – ключевых направлений исследований ТГАСУ.2. Мотивация научных групп для попадания в профильную глобальную повестку.3. Создание условий для работы научных групп, стремящихся попасть в глобальную повестку: развитие кадров, создание лабораторий, привлечение грантов.4. Включение научного журнала ТГАСУ в базы данных Scopus и Web of Science.5. Развитие госбюджетной аспирантуры для кадрового обеспечения научных групп, реализующих исследования в рамках глобальной повестки.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
«Региональная повестка»	Обеспечение присутствия и лидирующих позиций ТГАСУ на региональном рынке по широкому спектру услуг с одновременным балансом прибыли и затрат.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение и усиление позиций ТГАСУ на рынке профильных наукоемких услуг. 2. Стимулирование научных групп к оказанию профильных наукоемких услуг. 3. Создание лаборатории судебных экспертиз. 4. Развитие платной аспирантуры для кадрового обеспечения научных групп, занимающих позиции на региональном рынке наукоемких услуг.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1 «ГЛОБАЛЬНАЯ ПОВЕСТКА» (Елугачев П.А., Ляхович Л.С., Старенченко В.А.)						
1. Количество ведущих научных коллективов – «точек роста» ТГАСУ (всего), включая:	ед.	2	3	4	5	6
– глобальный уровень	ед.	1	1	2	3	3
– региональный уровень	ед.	1	2	2	2	3
2. Средний Индекс Хирша ученых, аффилированных с ТГАСУ:						
– РИНЦ		4	5	6	7	8
– Scopus		1	1,2	1,5	1,7	2
3. Объем научных исследований из государственных схем финансирования	млн руб.	10	30	50	80	100
4. Средний импакт-фактор публикаций, аффилированных с ТГАСУ, в зарубежных изданиях	IF по Scopus	0,2	0,3	0,6	0,8	1,0
5. Количество публикаций Scopus на 1 НПП	шт.	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8
БЛОК 2 «РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОВЕСТКА» (Елугачев П.А., Вакс В.И., Зорин А.А.)						
1. Объем научно-прикладных и технических работ: хоздоговоры, гранты	млн. руб.	180	200	220	250	300
2. Количество структурных подразделений ТГАСУ с долей вклада в консолидированный бюджет по науке не менее 2%	% от числа СП	25	30	35	45	55

ПРОГРАММА «Развитие инфраструктуры и МТБ»

Координатор – Вакс В.И., первый проректор, Рышков А.В., проректор по административно-хозяйственному управлению, Солдатова А.В., начальник центра информационных технологий.

Члены Координационного совета: Захаров А.Д., Песцов Д.Н., Линский Н.Г., Солдатова А.В., Юринский В.В.

Цель программы: обеспечение уровня МТБ и инфраструктуры, отвечающего современным требованиям образовательных стандартов и научно-исследовательской деятельности.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
35	Доля основных и вспомогательных площадей, отвечающих современным требованиям, %	80
20	Доля выполненных энергосберегающих мероприятий в соответствии с энергетическим паспортом университета, %	100
30	Оснащение учебно-лабораторных аудиторий современным оборудованием, % от числа аудиторий	100
нет	Системы эффективного управления МТБ университета: – Информационная система эффективного управления имуществом комплексом, – Система инженерно-технической защиты	факт факт

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Совершенствование аудиторного фонда и студенческих общежитий	Формирование внутренней среды университета, отвечающей требованиям, предъявляемым к ведущим, международно признанным техническим вузам.	1. Установка систем, отвечающих требованиям пожарной безопасности. 2. Разработка проектов реконструкции и капитального ремонта существующих объектов университета, новых зданий и сооружений. 3. Текущий и капитальный ремонт основных и вспомогательных площадей с совершенствованием их функционального назначения.
Энергосбережение	Обеспечение эффективного использования энергетических ресурсов университета путем сокращения затрат на отопление, водоснабжение, эл. энергию и моторное топливо.	1. Установка пластиковых окон. 2. Утепление фасадов и кровель. 3. Модернизация тепловых сетей. 4. Энергосберегающие мероприятия.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Развитие современной информационно-коммуникационной среды	Обеспечение студентов и сотрудников университета современными средствами компьютерной, офисной и коммуникационной техникой. Удовлетворение информационных потребностей всех категорий пользователей.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение цифровой телефонии. 2. Замена/обновление устаревшей компьютерной техники. 3. Закупка/обновление программного обеспечения. 4. Развитие качества доступа сотрудников и студентов к сети Интернет. 5. Оснащение мультимедийным оборудованием аудиторий и помещений. 6. Развитие автоматизированной системы управления вузом. 7. Закупка серверного оборудования. 8. Разработка и развитие сайта и других web сервисов ТГАСУ.
Благоустройство территорий вуза и студенческих городков	Формирование комфортной среды и повышение имиджевой привлекательности университета.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Благоустройство территории комплекса учебных корпусов по адресу пл. Соляная, 2 согласно разработанному и утвержденному проекту. 2. Организация стоянок для велотранспорта возле учебных корпусов.
Повышение эффективности хозяйственной деятельности	Повышение эффективности управления материально-технической базой университета.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка информационной системы эффективного управления имуществом комплексом. 2. Разработка системы инженерно-технической защиты. 3. Разработка системы анализа и контроля эффективности принятия решений.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АУДИТОРНОГО ФОНДА И СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЩЕЖИТИЙ						
Системы, отвечающие требованиям пожарной безопасности в общежитиях и учебных корпусах (Линский Н.Г., Юринский В.В.)						
1. Замена противоподымных дверей лестничных маршей	тыс. руб.			3443	3755	3425
	%			33	35	32
2. Приведение в соответствие требованиям пожарной безопасности систем автоматической пожарной сигнализации, пожаротушения, оповещения и управления эвакуацией людей	тыс. руб.		500	1930		1314
	%		15	50		35
3. Замены светильников в коридорах	тыс. руб.		100	100		
	%		50	50		
4. Оборудование камер хранения, согласно	тыс.			200	200	

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
требованиям ПБ во всех общежитиях	руб.					
	%			50	50	
5. Реконструкция основного книгохранилища библиотеки учебного корпуса № 1	тыс. руб.	3000				
6. Замена противопожарных дверей в общежитиях	тыс. руб.			850	850	
	%			50	50	
7. Устройство ограждений кровель и наружных эвакуационных лестниц	тыс. руб.	2079,3				
	%	100				
8. Устройство системы пожарного мониторинга «Стрелец-Мониторинг»	тыс. руб.	673,6				
	%	100				
Разработка проектов реконструкции и капитального ремонта существующих объектов университета, новых зданий и сооружений (Зорин А.А., Захаров А.Д., Линский Н.Г.)						
1. Разработка проектно-сметной документации на строительство нового учебного корпуса № 3 (с учетом госэкспертизы)	тыс. руб.			3840		
2. Проект благоустройства зоны отдыха между корпусами № 2 и № 3	тыс. руб.	220				
3. Проект капитального ремонта фасада учебного корпуса № 1 (+эскизный проект)	тыс. руб.		180			
4. Разработка проектно-сметной документации на систему оповещения и аварийного освещения при пожаре в 7 студенческих общежитиях	тыс. руб.		1254,4			
5. Разработка проектно-сметной документации на прокладку резервного электрического кабеля к объектам ТГАСУ (с согласованием): – спорткомплекс; – учебный корпус № 9; – общежитие № 5	тыс. руб.		328,3			
6. Разработка проекта замены существующего электрического кабеля на кабель большего сечения к учебному корпусу № 1 (кроме согласования)	тыс. руб.		97,2			
7. Разработка проектной и рабочей документации по эвакуационным выходам из общежитий № 1, 3, 4 и дверных проемов мансардного этажа учебного корпуса № 9	тыс. руб.				609,8	
8. Разработка проектно-сметной документации на устройство приточно-вытяжной вентиляции в санузлах корпуса № 1, актовом зале, лабораториях каф. физики	тыс. руб.			244,9		
9. Подготовка технических заданий и сметкалькуляций с обоснованием сметной стоимости работ на разработку проектно-сметной документации: – электроснабжение для 6 общежитий, 7 учебных корпусов и спорткомплекса (освещение, электропроводка, розеточ-	тыс. руб.			137,3		

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
ная сеть); – устройство вентиляционной камеры для размещения приточно-вытяжной вентиляции учебного корпуса № 9						
10. Подготовка технических заданий и смет-калькуляций с обоснованием сметной стоимости работ на разработку проектно-сметной документации на устройство вентиляции в 4 студенческих общежитиях (кухни, санузлы, постирочные, душевые, офсетная, прачечная, клуб «Мечта»)	тыс. руб.			213,5		
11. Внедрение эффективной системы контроля доступа в университет	тыс. руб.			435		
Капитальный ремонт основных и вспомогательных площадей с совершенствованием их функционального назначения (Рышков А.В., Линский Н.Г.)						
1. Современное оснащение мест общего пользования в учебных корпусах	тыс. руб.				2400	2400
	шт.				2	2
2. Кондиционирование зала заседания учебного совета	тыс. руб.				950	
	шт.					
3. Создание в общежитиях коммерческих мест для студентов, желающих проживать в условиях повышенной комфортности	тыс. руб.			1000	1000	
	шт.			6	6	
4. Капитальный ремонт электрощитовых	тыс. руб.			1500,0		
	%			100		
5. Переоборудование главного входа в общежитии № 7	тыс. руб.		200			
	%		100			
6. Благоустройство зоны отдыха между корпусами № 2 и № 3	%			50	50	
7. Благоустройство территории университета, пл. Соляная, 2	%			50	50	
8. Капитальный ремонт крыши (с переустройством в скатную) в здании учебных корпусов № 6–7	тыс. руб.		4482	1593		
	%		76	24		
9. Капитальный ремонт крыши (с переустройством в скатную) в здании учебного корпуса № 1	тыс. руб.		6982	1426		
	%		83	17		
10. Капитальный ремонт крыши (с переустройством в скатную) в здании учебного корпуса № 5	тыс. руб.				8199,18	
	%				100	
11. Капитальный ремонт кровли и фасада учебного корпуса № 1	тыс. руб.				11880,2	
	%				100	
12. Капитальный ремонт кровли здания об-	тыс.		779,1	7011,9		

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
щежития № 1	руб.					
	%		10	90		
13. Капитальный ремонт кровли здания общежития № 6	тыс. руб.		1593	2841		
	%		36	64		
14. Капитальный ремонт кровли учебного корпуса №2	тыс. руб.				17000*	
15. Замена отопительных приборов в учебных корпусах и общежитиях	тыс. руб.	600	200	200	200	200
	шт.		30	30	30	30
16. Ремонт входной группы учебного корпуса № 2	тыс. руб.				2500*	
17. Ремонт зала заседания ученого совета	тыс. руб.				10800*	
18. Ремонт фасада учебного корпуса № 9 А	тыс. руб.			800		
	шт.			100		
19. Ремонт фасада здания пл. Соляная, 11	тыс. руб.			150		
	шт.			50		
20. Ремонт спортивных комнат	тыс. руб.		200	200		
	шт.		1	1		
Итого по мероприятию (БЛОК 1):	тыс. руб.	6572,9	16896	28115,6	60344,18	7339
БЛОК 2. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ						
Установка пластиковых окон (Рышков А.В., Линский Н.Г.)						
1. Установка пластиковых окон в учебных корпусах	тыс. руб.		1000	1000	1000	1000
	шт.		50	50	50	50
Энергосберегающие мероприятия (Рышков А.В., Линский Н.Г.)						
1. Снижение затрат на все виды ресурсов	%	3	3	3	3	3
2. Замена существующей системы освещения на светодиодную (от потребности)	тыс. руб.		500	500	500	500
	%		1,5	1,5	1,5	1,5
3. Обязательное энергетическое обследование всех объектов ТГАСУ с составлением энергетического паспорта	тыс. руб.	265				
	%	100				
Итого по мероприятию (БЛОК 2):	тыс. руб.	265	1500	1500	1500	1500
БЛОК 3. РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННОЙ СРЕДЫ						
Внедрение цифровой телефонии (Солдатова А.В.)						
1. Закупка и монтаж оборудования	тыс. руб.	310	330	25	100	100
	шт.			3	20	20

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
2. Обслуживание (абонентская плата)	тыс. руб.	120	361	100	200	250
Замена/обновление устаревшей компьютерной техники (Солдатов А.В.)						
1. Закупка копировально-множительной техники	тыс. руб.			174,7	200	250
	шт.			6	8	12
2. Закупка новых компьютеров	тыс. руб.			1639,4	2000	2000
	шт.			40	45	45
Закупка/обновление программного обеспечения (в том числе импортозамещение) (Солдатов А.В.)						
1. Закупка офисного и специализированного программного обеспечения	тыс. руб.	652	850	2318,5	2500	3000
Развитие качества доступа сотрудников и студентов к сети Интернет (Солдатов А.В.)						
1. Организация резервного канала доступа к сети Интернет	тыс. руб.	100	100	–	100	100
2. Прокладка\замена оптических линий связи между корпусами	тыс. руб.	100	100	–	100	100
3. Развитие беспроводного доступа к сети Интернет (закупка оборудования)	тыс. руб.		100	–	300	300
	шт.		2	–	5	5
Оснащение мультимедийным оборудованием аудиторий и помещений (Солдатов А.В.)						
1. Оснащение мультимедийным оборудованием учебных аудиторий	тыс. руб.	686	1000	498	550	500
Развитие автоматизированной системы управления вузом (Солдатов А.В.)						
1. Обновление и закупка системы «Тандем»	тыс. руб.	1000	1000	650	850	850
2. Внедрение систем 1С (БИТ Бюджетирование, Документооборот КОРП, ЗГУ Корп.)	тыс. руб.	950	750	146	200	200
Модернизация СКС (Солдатов А.В.)						
1. Модернизация СКС учебных корпусов	тыс. руб.	6410	6560	0	500	1000
Закупка серверного оборудования (Солдатов А.В.)						
1. Закупка/модернизация серверного и коммутационного оборудования	тыс. руб.	1700	1200	500	500	500
Разработка и развитие сайта и других web сервисов ТГАСУ (Солдатов А.В.)						
1. Развитие основного сайта организации и сайта приемной комиссии	тыс. руб.	600	200	180	200	280
2. Развитие системы учета публикаций	тыс. руб.	50	100	–	–	–
Итого по мероприятию (БЛОК 3):	тыс. руб.	12678	12651	6231,6	8300	9430
БЛОК 4. БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИЙ ВУЗА И СТУДЕНЧЕСКИХ ГОРОДКОВ						
Проведение мероприятий по благоустройству (Рышков А.В., Линский Н.Г.)						

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
1. Благоустройство территории комплекса учебных корпусов по адресу пл. Соляная, 2	тыс. руб.	258	928	717	317	367
2. Организация стоянок для велотранспорта возле учебных корпусов университета	%	100				
Итого по мероприятию (БЛОК 4):	тыс. руб.	258	928	717	317	367
БЛОК 5. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ						
Повышение эффективности хозяйственной деятельности (Рышков А.В., Захаров А.Д., Линский Н.Г.)						
1. Разработка системы инженерно-технической защиты	ед.	–	–	1	–	–
БЛОК 6. ДОСТУПНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ						
Работы по организации доступной среды (Линский Н.Г.)						
1. Приобретение устройства для подъема ЛОВЗ по лестничному маршу	тыс. руб.		185			
	шт.		1			
2. Оборудование туалета для ЛОВЗ в учебном корпусе № 12 и приобретение знаков и табличек	тыс. руб.		70			
	шт.					
3. Создание доступной среды для ЛОВЗ	тыс. руб.			200		
Итого по мероприятию (БЛОК 6):	тыс. руб.		255	200		

* Выполнение индикаторов возможно в случае выделения целевой субсидии

ПРОГРАММА «Управление и кадры»

Координатор – Гусаков А.М., директор Института кадастра, экономики, и инженерных систем в строительстве.

Члены Координационного совета: Вакс В.И., Волокитин О.Г., Едугачев П.А., Соболева Т.Л., Галямов Ю.Ю., Казакова О.Г., Филюшина К.Э., Кулинич С.В., Солдатова А.В.

Цель программы: усовершенствование структуры управления университетом, формирование кадрового состава, способного обеспечить достижение стратегической цели.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Не определялось	Доля кафедр, где сформирован кадровый резерв, %	100
Не определялось	Доля подразделений, подключенных к системе электронного документооборота, %	100
0	Доля факультетов, использующих систему «Электронный деканат», %	100

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание эффективной системы управления	Повышение эффективности системы управления.	<ol style="list-style-type: none">1. Разработка методических рекомендаций по оценке эффективности АУП и вспомогательных подразделений.2. Рекомендации по совершенствованию системы управления.
Повышение эффективности работы НУ и УМУ	Повышение результативности работы основных учебно-методического и научного управлений.	<ol style="list-style-type: none">1. Разработка методических материалов по определению результативности работы НУ и УМУ.2. Обеспечение научным управлением оформления и сопровождения заявок на конкурсы РНФ, РФФИ и т.п.3. Разработка и проведение цикла тренингов по лучшим практикам составления заявок на гранты, конкурсы, премии, стипендии для обучающихся и НПП.
Система электронного документооборота	Создание системы электронного документооборота.	<ol style="list-style-type: none">1. Подготовка схемы организации электронного документооборота.2. Внедрение системы электронного документооборота по принципу единого окна при взаимодействии с отделом снабжения и отделом закупок.3. Внедрение системы электронного деканата.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Непрерывная подготовка кадров	Непрерывная подготовка кадров.	1. Подготовка кандидатов и докторов наук в рамках программы «Кадровый резерв». 2. Создание на кафедрах, факультетах реальной системы преемственности и сохранения кадров. 3. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ (Вакс В.И., Гусаков А.М., Галямов Ю.Ю., Казакова О.Г.)						
1. Разработка методических рекомендации по оценке эффективности АУП и вспомогательных подразделений	факт		1	+	+	+
2. Рекомендации по совершенствованию системы управления	факт		1	+	+	+
БЛОК 2. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НУ И УМУ (Волокитин О.Г., Елугачев П.А.)						
1. Разработка методических материалов по определению результативности работы НУ и УМУ	факт		1			
2. Анкетирование ННР и обучающихся по образовательной и научной деятельности вуза	шт.	1	2	2	2	2
3. Количество мероприятий / число участников тренингов для обучающихся и ННР по составлению заявок на гранты, конкурсы, стипендии	шт. чел.	2 40	2 40	2 40	2 40	2 40
БЛОК 3. СИСТЕМА ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА (Волокитин О.Г., Кулинич С.В., Солдатова А.В.)						
1. Подготовка схемы организации электронного документооборота	факт	+				
2. Доля подразделений, включенных в систему электронного документооборота по принципу единого окна при взаимодействии с отделом снабжения и отделом закупок	%	–	35	60	75	100
3. Доля факультетов, в которых создан и функционирует электронный деканат	%	–	35	50	75	100
БЛОК 4. НЕПРЕРЫВНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ (Гусаков А.М., Волокитин О.Г., Филюшина К.Э.)						
1. Доля участников программы «Кадровый резерв», защитивших диссертации в срок	%	–	70	90	100	100
2. Доля кафедр, где сформирован кадровый резерв	%	25	50	75	100	100
3. Доля ННР, соответствующих требованиям профстандарта	%	60	100	100	100	100
4. Аттестованность кадров, %	%	70	70	74	77	80

ПРОГРАММА «Совершенствование финансовой деятельности»

Координатор – Вакс В.И., первый проректор.

Члены Координационного совета: Елугачев П.А., Рышков А.В., Казакова О.Г., Хламова И.В., Соболева Т.Л., Песцов Д.Н., Ефименко С.В., Солдатова А.В., Филюшина К.Э.

Цель программы: формирование системы управления финансами, обеспечивающей условия для достижения стратегических целей комплексной программы развития университета.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
800	Объем поступлений от приносящей доход деятельности на 1 НПП, тыс. руб.	2190
2,6	Рост консолидированного бюджета, в % к предыдущему году	15
939,5	Консолидированный бюджет, млн руб.	1630,0

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание системы устойчивого финансирования университета	Создание системы финансирования университета, обеспечивающей уровень поступлений денежных средств, достаточный для стабильного роста консолидированного бюджета.	<ol style="list-style-type: none">1. Создание службы маркетинга.2. Создание системы, обеспечивающей условия стабильного получения факультетами и институтами заказов на выполнение НИОКР и хозяйственных работ.
Развитие эффективной системы финансового менеджмента	Создание системы управления финансами, позволяющей эффективно использовать поступающие финансовые ресурсы и обеспечивающей финансирование мероприятий развития университета.	<ol style="list-style-type: none">1. Создание бюджета развития.2. Повышение качества планирования расходов структурных подразделений административно-хозяйственного управления.3. Автоматизация управленческого учета.4. Создание системы оценки эффективности управления финансами.5. Создание системы внутреннего финансового контроля (аудита).
Совершенствование системы стимулирования работников университета	Актуализация системы финансового стимулирования деятельности работников университета, обеспечивающей достижение стратегических показателей комплексной программы развития.	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование механизмов мотивации работников, обеспечивающих их заинтересованность в росте объемов привлечения средств от ПДД.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ УНИВЕРСИТЕТА (Елугачев П.А.)						
1. Рост консолидированного бюджета, в % к предыдущему году	%	9	10	11	13	15
2. Доля поступлений от приносящей доход деятельности в общем объеме поступлений от приносящей доход деятельности и субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, в % к предыдущему году	%	42	50	56	60	65
3. Объем НИОКР в расчете на одного НПП	тыс. руб.	100	150	200	260	325
4. Объем поступлений от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП	тыс. руб.	1000	1270	1560	1880	2190
БЛОК 2. РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА (Вакс В.И., Рышков А.В., Казакова О.Г., Хламова И.В., Солдатов А.В.)						
1. Отношение бюджета развития к общему объему поступлений от приносящей доход деятельности и субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	%	9	12	13	14	15
2. Относительное расхождение плановых (на начало года) и фактических (на конец года) показателей по доходной и расходной частям составляющих бюджета	%	18	17	16	15	10
3. Разработка локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих ведение внутреннего финансового контроля (аудита)	факт	+	1	+	+	+
БЛОК 3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА (Сурмава Н.И., Песцов Д.Н., Ефименко С.В., Филюшина К.Э.)						
1. Разработка локальных нормативно-правовые акты по совершенствованию механизмов мотивации работников	факт	1	+	+	+	+

ПРОГРАММА «Социальная работа»

Координатор – Цап Ф.В., проректор по воспитательной работе и социальным вопросам.

Члены координационного совета: Захаров А.Д., Власов Ю.А., Бельц В.Э., Кожухарь Т.А., Павловская С.А., Гоц А.В., Подкопаева Е.И.

Цель программы: обеспечение комфортных условий труда и жизнедеятельности коллектива, способствующих достижению стратегической цели.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
2	Количество спортивно-массовых мероприятий с участием сотрудников университета	10
6	Количество внешних социально-значимых конкурсов и проектов, в которых ТГАСУ принимает участие	16
100	Количество спортивно-массовых мероприятий с участием студентов университета	125

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Популяризация здорового образа жизни и лечебно-оздоровительная деятельность	Достижение благоприятных условий для сохранения здоровья коллектива, массовое привлечение сотрудников и обучающихся к участию в спортивно-массовых мероприятиях.	<ol style="list-style-type: none">1. Активное вовлечение студентов, сотрудников и ППС в спортивно-массовые мероприятия.2. Развитие системы диспансеризации студентов и сотрудников университета.3. Оздоровление студентов в профилактории ТГАСУ и на Черноморском побережье.4. Создание и функционирование системы учета заболеваемости студентов и сотрудников.5. Формирование единой системы профилактических мероприятий вуза.
Развитие творческого потенциала сотрудников и обучающихся	Совершенствование системы, направленной на всестороннее развитие и массовое привлечение к творчеству сотрудников и обучающихся.	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование новых творческих коллективов.2. Совершенствование системы подготовки и проведения творческих конкурсов.3. Организация и проведение творческих мероприятий.
Развитие общественно-значимой деятельности	Совершенствование среды, способствующей вовлечению студентов и сотрудников в общественно-значимую деятельность.	<ol style="list-style-type: none">1. Развитие службы временного трудоустройства обучающихся.2. Развитие волонтерской деятельности и добровольчества.3. Развитие студенческого самоуправления и ССО ТГАСУ.4. Участие в социально-значимых конкурсах, проектах.5. Формирование единой системы профилактических мероприятий правового характера.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание системы постоянного мониторинга социальной среды в университете	Мониторинг состояния социальной среды в университете и формирование банка данных проблемных вопросов в социальной сфере.	1. Мониторинг состояния социальной среды. 2. Создание службы контроля условий труда и обучения, санитарно-бытовых условий, работы комбината общественного питания. 3. Формирование банка данных проблем в социальной среде вуза.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (Цап Ф.В., Кожухарь Т.А., Чехова З.А., Бельц В.Э.)						
1. Количество мероприятий и число сотрудников и ППС, вовлеченных в спортивно-массовые мероприятия	шт. чел.-уч.	4 200	6 250	6 300	8 350	10 400
2. Количество мероприятий и число студентов, вовлеченных в спортивно-массовые мероприятия	шт. чел.-уч.	100 2500	110 2800	115 3000	120 3200	125 3500
3. Участие в диспансеризации, % от контингента обучающихся	%	50	55	60	65	70
4. Оздоровление студентов: – Профилакторий, – Черноморское побережье	чел.	600 25	600 25	600 25	600 25	600 25
5. Создание и функционирование системы учета заболеваемости сотрудников и студентов университета	факт	+	+	+	+	+
6. Снижение заболеваемости студентов и сотрудников: доля пропусков занятий по болезни / больничных листов в месяц	% %	5 4	4,8 3,9	4,6 3,8	4,4 3,7	4,2 3,6
7. Профилактические мероприятия для студентов и сотрудников: – страхование, % охваченных, – прививочные кампании, % охваченных, – консультации узких специалистов, количество мероприятий	% % шт.	20 30 4	25 35 5	30 40 6	35 50 7	40 60 8
8. Количество мероприятий и число участников профилактических оздоровительных массовых мероприятий	шт. чел.	20 500	22 600	24 700	26 800	30 1000
БЛОК 2. Развитие творческого потенциала сотрудников и обучающихся (Кожухарь Т.А, Гоц А.В.)						
1. Формирование новых творческих коллективов	шт.	1	1	1	1	1
2. Подготовка и проведение творческих конкурсов	шт.	4	4	6	6	8
3. Организация и проведение творческих мероприятий	шт.	15	18	20	22	25

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 3. РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВЕННО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (Цап Ф.В., Захаров А.Д., Кожухарь Т.А., Павловская С.А., Власов Ю.А.)						
1. Число временно трудоустроенных Службой временного трудоустройства обучающихся	чел.	100	150	200	250	300
2. Развитие новых направлений волонтерской деятельности и добровольчества	шт.	1	1	1	1	1
3. Количество студенческих объединений и число активистов студенческого самоуправления	шт. чел.	32 320	33 380	34 420	35 480	36 520
4. Количество внешних социально-значимых конкурсов и проектов, в которых ТГАСУ принимает участие	шт.	10	12	14	16	16
5. Профилактические мероприятия правового характера	шт.	15	20	25	25	30
БЛОК 4. СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ПОСТОЯННОГО МОНИТОРИНГА СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ (Цап Ф.В., Павловская С.А., Подкопаева Е.И.)						
1. Создание и ежегодное функционирование службы контроля условий труда, санитарно-бытовых условий, работы КОП	факт	1	+	+	+	+
2. Мониторинг социальной среды	шт.	4	4	4	4	4
3. Создание и ежегодное функционирование банка данных проблем в социальной среде вуза	факт	1	+	+	+	+

ПРОГРАММА «Отечественное и международное признание»

Координатор – Ижойкин Д.А., начальник информационно-аналитического отдела.

Члены координационного совета: Волокитин О.Г., Елугачев П.А., Ляхович Л.С., Еремина Н.Б., Зольникова Л.М., Семчина Л.А., Корнев В.И., Стахеев О.В.

Цель программы: формирование в отечественном и зарубежном научно-образовательном пространстве устойчивого бренда ТГАСУ – как ведущего профильного вуза в области архитектуры и строительных наук.

Индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Нет	Вхождение в рейтинг QS WUR или THE WUR	+
Нет	Позиция в рейтинге QS EESA	200
4,2	Размер эндаумент-фонда, млн руб.	10
0	Число почетных профессоров ТГАСУ из числа иностранных граждан к 2022 году	9
Не определялось	Количество зарубежных научных и образовательных проектов (гранты, коллаборации, программы мобильности, конференции и выставки с выездом, сетевые образовательные программы, лекции приглашенных специалистов)	35

Ключевые мероприятия для достижения цели:

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты
Продвижение ТГАСУ в отечественных и международных рейтингах вузов	Ориентация ТГАСУ на выполнение показателей, необходимых для вхождения в ведущие международные и российские рейтинги вузов.	<ol style="list-style-type: none">1. Ежеквартальный мониторинг основных показателей рейтингов вузов и подготовка рекомендаций по корректирующим мероприятиям.2. Работа по приглашению НПП из российских и зарубежных вузов-партнеров, а также представителей промышленности для участия в опросах QS и THE.
Повышение узнаваемости ТГАСУ в зарубежной научно-образовательной среде	Создание условий для роста научной составляющей ведущих международных рейтингов вузов.	<ol style="list-style-type: none">1. Разработка и реализация проекта по награждению НПП из зарубежных вузов-партнеров званием «Почетный профессор ТГАСУ».2. Развитие языковых версий сайта ТГАСУ.3. Размещение информации о ТГАСУ на зарубежных интернет-ресурсах и социальных сетях.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты
Профессиональное и общественное признание	Развитие отношений с промышленными партнерами ТГАСУ и профильными организациями для усиления репутационной составляющей международных рейтингов вузов.	<ol style="list-style-type: none"> Создание и реализация проектов по привлечению средств в эндаумент-фонд через различные каналы привлечения. Создание и реализация проектов, поддерживаемых эндаумент-фондом ТГАСУ. Расширение представительства ТГАСУ в профильных российских и международных ассоциациях, а также в системах опорных вузов для госкорпораций.

Индикаторы выполнения мероприятий:

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ПРОДВИЖЕНИЕ ТГАСУ В ОТЕЧЕСТВЕННЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ РЕЙТИНГАХ ВУЗОВ (Ляхович Л.С., Ижойкин Д.А., Еремина Н.Б.)						
1. Согласие НПП из российских вузов-партнеров к участию в опросах QS	чел.	50	75	100	125	150
2. Согласие НПП из зарубежных вузов-партнеров к участию в опросах QS	чел.	30	40	50	60	70
3. Согласие работодателей и партнеров к участию в опросах QS и THE	чел.	30	40	50	60	70
4. Национальный рейтинг университетов агентства «Интерфакс»	позиция среди вузов РФ	80	70	60	50	40
5. Рейтинг агентства «Эксперт РА»	позиция среди вузов РФ	90	80	65	55	40
6. Московский международный рейтинг вузов (при его выходе на уровень РФ)	позиция среди вузов РФ	100	90	70	50	40
7. Вхождение в рейтинг QS WUR	факт					1
8. Позиция в рейтинге QS EЕСА	позиция			251-300	201-250	200
9. Позиция в рейтинге QS BRICS	позиция			251-300	251-300	201-250
10. Вхождение в отраслевые рейтинги QS или THE	факт					1
11. Позиция (наиболее высокая) в прочих международных рейтингах кроме QS, THE, ARWU (среди вузов РФ)	позиция	40	35	30	25	20
БЛОК 2. ПОВЫШЕНИЕ УЗНАВАЕМОСТИ ТГАСУ В ЗАРУБЕЖНОЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЕ (Волокитин О.Г., Ижойкин Д.А., Еремина Н.Б., Семчина Л.А.)						
1. Число почетных профессоров ТГАСУ из числа иностранных граждан	чел.	1	1	2	2	3
2. Количество зарубежных интернет-ресурсов, на которых опубликована информация о ТГАСУ	шт.	2	5	7	9	10
3. Соответствие количества страниц русскоязычной и англоязычной версий сайта ТГАСУ (разделы для абитуриентов, студентов и партнеров)	%	15	30	45	60	75

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
4. Количество зарубежных научных и образовательных проектов (гранты, коллаборации, программы мобильности, конференции и выставки с выездом, сетевые образовательные программы, лекции приглашенных специалистов)	шт.	12	15	20	27	35
БЛОК 3. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ (Ижойкин Д.А.)						
1. Размер эндаумент-фонда	млн руб.	5	6	6,5	7,5	10
2. Количество реализованных проектов с поддержкой эндаумент-фонда	шт.	–	2	3	4	5
3. Членство в международных и российских профильных ассоциациях и системах опорных вузов корпораций, накопленным итогом	шт.	4	5	5	6	7

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ПРОГРАММА «Корпоративная культура»

Координатор – Цап Ф.В., проректор по воспитательной работе и социальным вопросам.

Члены координационного совета: Ижойкин Д.А., Семчина Л.А., Павловская С.А., Николаева Н.В., Залуцкая Д.В., Корнев В.И., Кожухарь Т.А.

Цель программы: корректировка корпоративной культуры для обеспечения достижения стратегической цели.

Индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Нет	Разработка и внедрение корпоративной атрибутики: значка университета, памятных знаков и сувениров с логотипом для выпускников ТГАСУ	Реализовано в 2018 году
Нет	Создание системы распространения атрибутики и сувенирной продукции университета (киоск, сайт)	Реализовано в 2019 году
Нет	Создание экспозиции современной архитектуры и строительства на базе музейного комплекса истории ТГАСУ	Создано к 2022 году

Ключевые мероприятия для достижения цели:

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты
Исследование текущего состояния корпоративной культуры и определение направлений корректирующих мероприятий	Поддержание обратной связи с носителями корпоративной культуры ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none">1. Систематический мониторинг состояния корпоративной культуры университета.2. Создание системы широкого обсуждения результатов мониторинга.
Система корректирующих мероприятий	Создание гибкой системы корректирующих мероприятий.	<ol style="list-style-type: none">1. Разработка и внедрение корпоративной символики.2. Разработка и внедрение системы навигации в университете с учетом требований корпоративного стиля, в т.ч. на английском языке.3. Создание системы распространения атрибутики и сувенирной продукции университета (киоск, сайт).4. Привлечение сотрудников, преподавателей, обучающихся и выпускников университета к участию в общественно-значимых, культурно-творческих и спортивно-массовых мероприятиях, направленных на укрепление единства коллектива.5. Создание экспозиции современной архитектуры и строительства на базе музейного комплекса ТГАСУ.6. Сохранение и развитие традиций университета.7. Совершенствование деятельности Ассоциации выпускников ТГАСУ.

Индикаторы мероприятия:

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ (Павловская С.А., Подкопаева Е.И.)						
1. Систематический мониторинг состояния корпоративной культуры университета	шт.	2	2	2	2	2
2. Ежегодное обсуждение результатов мониторинга	шт.	1	1	1	1	1
БЛОК 2. СИСТЕМА КОРРЕКТИРУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ (Цап Ф.В., Ижойкин Д.А. Семчина Л.А., Корнев В.И., Павловская С.А., Николаева Н.В., Залуцкая Д.В.)						
1. Разработка и внедрение корпоративной атрибутики: значка университета, памятных знаков и сувениров с логотипом для выпускников ТГАСУ	факт	1	+	+	+	+
2. Создание и функционирование системы распространения атрибутики и сувенирной продукции университета (киоск, сайт)	факт	–	1	+	+	+
3. Разработка и внедрение системы навигации в университете с учетом требований корпоративного стиля, в т.ч. на английском языке, % аудиторий	%	10	25	50	75	100
4. Количество общественно-значимых, культурно-творческих и спортивно-массовых мероприятий, направленных на укрепление единства коллектива	шт.	10	12	14	16	18
5. Создание экспозиции современной архитектуры и строительства на базе музейного комплекса истории ТГАСУ	факт		проект			1
6. Количество мероприятий, направленных на сохранение и развитие традиций ТГАСУ	шт.	10	12	14	17	20
7. Совершенствование деятельности Ассоциация выпускников ТГАСУ:						
– пополнение базы данных выпускников, % к предыдущему году,	%	20	20	20	20	20
– рассылка дайджестов о деятельности вуза,	шт.	4	4	4	4	4
– проведение в ТГАСУ мероприятий Ассоциации выпускников,	шт.	1	1	2	2	2
– привлечение внешних членов Ассоциации к профориентационной, образовательной, научной, культурной деятельности ТГАСУ	чел.	10	15	20	25	30
8. Количество мероприятий, направленных на развитие единого медийного пространства университета.	шт.	10	12	14	16	20

ПРОГРАММА «Предуниверсарий»

Координатор – *Макеев В.В., директор Предуниверсария.*

Члены координационного совета: *Гордиенко Ю.В., Демина Н.В., Ромаренко Н.В., Спирин Е.Н., Стукова Т.Ю.*

Цель программы: *создание эффективной системы непрерывной практико-ориентированной подготовки школьников, обеспечивающей набор высокомотивированных абитуриентов по архитектурно-строительному профилю.*

Индикаторы для достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
67	Средний балл ЕГЭ выпускников Предуниверсария	71,5
40	Доля обучающихся в Предуниверсарии, поступивших в ТГАСУ от числа выпускников Предуниверсария, %	55
0	Доля обучающихся в Предуниверсарии, участвующих в конкурсах и конференциях от имени ТГАСУ, %	80
2	Доля школьников, в том числе и иностранных, получающих дистанционное образование в Предуниверсарии, от общего количество обучающихся в Предуниверсарии, %	28
2	Доля ППС, вовлеченных в работу со студентами Предуниверсария, от общего числа ППС ТГАСУ, %	5

Ключевые мероприятия для достижения цели:

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты
Подготовка широкого спектра образовательных программ для детей разного возраста, система привлечения ППС ТГАСУ и других ВУЗов.	Подготовка образовательных предложений и наработка опыта в реализации образовательных программ. Создание системы поддержки деятельности ППС в Предуниверсарии ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание профильных инженерно-технических классов (групп). 2. Работа с ППС ТГАСУ при разработке программ, внедрение новых методов. 3. Создание системы привлечения работодателей и практикующих специалистов к разработке программ. 4. Создание системы мотивации ППС ТГАСУ и других вузов для работы в Предуниверсарии и применения новых технологий.
Разработка метода оценки способностей и мотивации детей	Создание системы поддержки профориентационных мероприятий для поступления в Предуниверсарий.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Запуск системы профориентационного тестирования. 2. Разработка мероприятий для формирования сообщества. 3. Внедрение образовательно-игрового портала для отслеживания личностного роста ребенка.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты
Обеспечение ежегодного набора школьников в Предуниверситарий и ТГАСУ	Реализация профориентационных мероприятий для поступления в Предуниверситарий и ТГАСУ.	1. Формирование контингента Предуниверситария. 2. Проведение фестивалей наук, профпроб, мастер-классов в школах.

Индикаторы мероприятия:

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ПОДГОТОВКА ШИРОКОГО СПЕКТРА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ ДЕТЕЙ РАЗНОГО ВОЗРАСТА, СИСТЕМА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ППС ТГАСУ И ДРУГИХ ВУЗОВ (Макеев В.В., Гордиенко Ю.В., Демина Н.В., Гирфанова К.А.)						
1. Создание профильных инженерно-технических классов (групп)	шт.	4	4	5	5	5
2. Участие ППС ТГАСУ в разработке программ, внедрение новых методов: – количество программ, – число ППС ТГАСУ, вовлеченных в разработку программ	шт.	10	10	15	15	20
	чел.	10	10	12	12	15
3. Создание системы мотивации ППС ТГАСУ и других вузов для работы в Предуниверситарии: – доля слушателей Предуниверситария, участвующих в проектных конкурсах, олимпиадах и конференциях в результате работы педагогов ТГАСУ – доля слушателей Предуниверситария, побеждающих в проектных конкурсах, олимпиадах и конференциях в результате работы педагогов ТГАСУ	%	50	70	70	75	80
	%	5	10	12	14	15
4. Создание системы привлечения работодателей и практикующих специалистов к разработке программ: – число привлеченных работодателей и практикующих специалистов	чел.	1	3	3	4	4
5. Количество кураторов/тьюторов	чел.	2	2	2	2	3
БЛОК 2. РАЗРАБОТКА МЕТОДА ОЦЕНКИ СПОСОБНОСТЕЙ И МОТИВАЦИИ ДЕТЕЙ (Макеев В.В., Гордиенко Ю.В., Демина Н.В., Ромаренко Н.В.)						
1. Система профориентационного тестирования	факт	+	+	+	+	+
2. Разработка ряда мероприятий для формирования сообщества: – количество мероприятий в год для формирования сообщества и повышения мотивации – доля детей, участвующих во всех проектах Предуниверситария от числа всех обучающихся Предуниверситария	шт.	2	3	3	4	4
	%	10	15	20	25	30

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО НАБОРА ШКОЛЬНИКОВ В ПРЕДУНИВЕРСИТАРИЙ И ТГАСУ (Макеев В.В., Спирин Е.Н., Гордиенко Ю.В., Демина Н.В., Ромаренко Н.В., Стукова Т.Ю.)						
1. Формирование контингента Предуниверситария:						
– количество обучающихся в Предуниверситарии,	чел.	180	190	200	210	220
– доля выпускников Предуниверситария, поступивших в ТГАСУ (от общего числа выпускников Предуниверситария)	%	45	50	52	54	55
– число слушателей Предуниверситария, обучающихся дистанционно	чел.	20	30	30	30	35
– средний балл ЕГЭ выпускника Предуниверситария,	балл	69,5	70	70,5	71	71,5
2. Формирование контингента ТГАСУ:						
– доля поступивших в ТГАСУ томичей (от общего числа поступивших в ТГАСУ)	%	12	15	18	20	25
3. Количество мероприятий в год для продвижения и набора (фестивали наук, профпробы, мастер-классы и родительские собрания)	шт.	160	180	200	220	230

ПРОГРАММА «Университет-форум»

Координатор – Еремина Н.Б., начальник международного научного отдела.

Члены координационного совета: Ляхович Л.С., Старенченко В.А., Кахаева Н.В., Ижойкин Д.А., Семчина Л.А.

Цель программы: усиление роли университета в профессиональном сообществе через рост известности и международного признания для влияния ТГАСУ на развитие регионального архитектурно-строительного кластера.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Не определялось	Экономическая эффективность проектов, реализуемых совместно с профессиональным сообществом (соотношение дохода к затратам)	2,5
2	Количество мероприятий на базе ТГАСУ с участием внешних профессиональных аудиторий	8
Не определялось	Наличие у целевых аудиторий ассоциативных связей «ТГАСУ – центр профессионального сообщества». (по шкале от 1 до 7)	7
Не определялось	Количество освещенных информационных поводов в СМИ и Интернет, поддерживающих имидж «ТГАСУ – университет форум» (региональный/национальный уровни)	55/15
20	Процентное соотношение побед в международных конкурсах по отношению к числу заявок.	80
0,4	Доля НПР ТГАСУ, приглашенных другими, в т.ч. м/н вузами, и приглашенных в ТГАСУ иностранных НПР	2,0%

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Рост активности	Увеличение интенсивности взаимодействия участников профессионального сообщества на базе ТГАСУ для роста проектов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие конкурентного преимущества ТГАСУ в проведении современных форматов мероприятий. 2. Организация и проведение профильных мероприятий с участием ведущих российских и зарубежных специалистов. 3. Формирование «SimSmart Alliance» – альянс организаций в области развития городских территорий и «умных» строительных технологий. 4. Запуск и координация профильных инновационных сетевых проектов.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Рост известности	Распространение известности ТГАСУ, как «Университет – форум» среди целевых аудиторий в России и за рубежом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и реализация долгосрочного медиа-плана на основе анализа коммуникационных профилей целевых аудиторий. 2. Развитие каналов коммуникации ТГАСУ с внешними целевыми аудиториями. 3. Реализация массовых и целевых коммуникаций ТГАСУ и анализ их эффективности.
Рост признания	Обеспечить признание достижений ТГАСУ среди профессионального международного сообщества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие связей с зарубежным профессиональным сообществом и организациями; 2. Формирование студенческой команды для участия в международных конкурсах; 3. Организация участия и побед команд ТГАСУ в международных конкурсах.

Индикаторы мероприятия:

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. РОСТ АКТИВНОСТИ (Еремина Н.Б.)						
1. Количество мероприятий на базе ТГАСУ с участием внешних профессиональных аудиторий	шт.	4	6	7	7	8
2. Экономическая эффективность проектов, реализуемых совместно с профессиональным сообществом	доход/ затраты	1	1.2	1.5	1.7	2.5
3. Доля НПР ТГАСУ, приглашенных другими, в т.ч. м/н вузами, и приглашенных в ТГАСУ иностранных НПР	%	0,5	1	1,5	1,75	2,0
БЛОК 2. РОСТ ИЗВЕСТНОСТИ (Семчина Л.А., Еремина Н.Б.)						
1. Количество освещенных информационных поводов в СМИ и Интернет, поддерживающих имидж «ТГАСУ – университет форум» (всего шт.), включая:	шт.	30	40	50	60	70
– на региональном уровне	шт.	24	32	38	47	55
– на национальном уровне	шт.	6	8	12	13	15
2. Наличие среди целевых аудиторий ассоциации «ТГАСУ – центр профессионального сообщества» (по шкале от 1 до 7)	балл	3	4	5	6	7
БЛОК 3. РОСТ ПРИЗНАНИЯ (Еремина Н.Б.)						
1. Доля побед в международных конкурсах по отношению к числу заявок	%	20	30	50	65	80

ПРОГРАММА «Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии»

Координатор – Песцов Д.Н., директор Института дистанционного образования.

Члены координационного совета: Волокитин О.Г., Хуторной А.Н., Макеев В.В., Оглезнева Е.А.

Стратегическая цель программы: повышение качества, востребованности и доступности образования за счет использования новых образовательных технологий, основанных на возможностях сети Интернет.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
0	Курсы MOOC	3
10	Формирование ЭИОС вуза, %	100
341	Курсы Moodle	1200
126	Количество обучающихся с применением ЭО и ДО	1500
Не определялось	Доля иностранных студентов, обучающихся с применением ЭО и ДОТ, %	20

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Разработка курсов MOOC	Разработка уникальных курсов; признание; широкое привлечение студентов.	1. Заключение договора с ТГУ. 2. Формирование команды разработчиков MOOC. 3. Создание MOOC.
Формирование электронной информационно-образовательной среды вуза	Повышение доступности, востребованности и качества образования.	1. Внедрение, наполнение и развитие ЭИОС. 2. Разработка нормативных локальных актов по ЭО. 3. Доля программ ИНО, реализуемых в электронном и дистанционном форматах 4. Разработка курсов в Moodle.
Развитие структуры и МТБ Центра электронного обучения и мультимедиа лаборатории	Совершенствование МТБ лаборатории мультимедиа, для выполнения процессов, связанных с ЭО и ДОТ.	1. Компьютерное, мультимедийное и вспомогательное оборудование. 2. Оснащение аудиторий мультимедийным оборудованием. 3. Кадровое обеспечение мультимедиа лаборатории.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Подготовка студентов и слушателей с применением ЭО	Увеличение контингента студентов и слушателей и сокращение затрат на их обучение.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля студентов очной формы, обучающихся с применением ЭО. 2. Доля студентов заочной формы, обучающихся с применением ЭО. 3. Доля слушателей курсов повышения квалификации с использованием ЭО. 4. Доля абитуриентов на подготовительных курсах с применением ЭО. 5. Доля иностранных студентов(далее зарубежье) обучающихся с применением ЭО и ДОТ.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. РАЗРАБОТКА КУРСОВ МООС (Волокитин О.Г., Песцов Д.Н.)						
1. Договор с ТГУ	факт		1			
2. Формирование команды разработчиков МООС	шт.	1	1	1		
3. Создание МООС	шт. тыс. руб.	– 500	– 1000	1 2000	1 2000	1 1000
БЛОК 2. ЭЛЕКТРОННАЯ ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА (Волокитин О.Г., Песцов Д.Н.)						
1. Внедрение, наполнение и развитие ЭИОС	%	20%	40%	60%	80%	100%
2. Разработка нормативных локальных актов	шт.	2	3	3		
3. Доля программ ИНО, реализуемых в электронном и дистанционном форматах.	%	0	5	10	15	20
4. Курсы в Moodle	шт.	450	600	800	1000	1200
БЛОК 3. РАЗВИТИЕ СТРУКТУРЫ И МТБ ЦЕНТРА ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И МУЛЬТИМЕДИА ЛАБОРАТОРИИ (Песцов Д.Н.)						
1. Компьютерное, мультимедийное и вспомогательное оборудование	тыс. руб.	150	200	300	400	300
2. Аудитории, оснащенные Мультимедиа	шт.		1		1	
3. Штат Лаборатории мультимедиа	чел.	4	4	5	6	6
БЛОК 4. ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ И СЛУШАТЕЛЕЙ С ПРИМЕНЕНИЕМ ЭО И ДОТ (Волокитин О.Г., Песцов Д.Н., Хуторной А.Н., Макеев В.В., Оглезнева Е.А.)						
1. Доля студентов очной формы, обучающихся с применением ЭО и ДОТ	%	5	10	20	35	50
2. Доля студентов заочной формы, обучающихся с применением ЭО и ДОТ	%	10	20	40	60	80
3. Доля слушателей курсов повышения квалификации с использованием ЭО и ДОТ	%	0	5	10	15	20
4. Доля абитуриентов на подготовительных курсах с применением ЭО и ДОТ	%	5	10	15	20	25
5. Доля иностранных студентов, обучающихся с применением ЭО и ДОТ	%	–	5	10	15	20

ПРОГРАММА «Элитное образование»

Координатор – Стахеев О.В., заведующий кафедрой Архитектурного проектирования.

Члены координационного совета: Волокитин О.Г., Малиновский А.П., Корнев В.И., Оглезнева Е.А., Макеев В.В.

Стратегическая цель программы: обеспечить подготовку специалистов международного уровня архитектурно-строительного профиля с учетом особенностей инженерной инновационной деятельности в постиндустриальном обществе, основанном на глубоком междисциплинарном знании, что будет способствовать международному признанию вуза.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
0	Доля выпускников элитных групп, трудоустроенных в ведущие профильные организации, %	100
0	Доля студентов элитных групп, выступавших на зарубежных конференциях, %	50
0	Доля студентов элитных групп, получивших международные сертификаты по иностранному языку, %	100

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Организация набора на элитное образование	Качественный отбор выпускников бакалавриата/специалитета с целью создания конкурса на элитное образование.	1. Организация механизмов набора в магистратуру по направлениям «Строительство» и «Архитектура» (средний балл по диплому, творческое портфолио, собеседование, тестирование по ИЯ).
Результативность элитного образования	Разработка и реализация системы элитной магистерской подготовки.	1. Разработка и реализация индивидуальных планов обучения, в т.ч. усиленная факультативная подготовка. 2. Разработка и реализация проектно-ориентированного обучения через выполнение реальных проектных работ по заказу сторонних организаций / для подачи на международные конкурсы. 3. Углубленная подготовка по иностранным языкам с получением международного сертификата. 4. Научно-исследовательская и проектная деятельность студентов. 5. Прохождение практики, стажировки и трудоустройство в ведущих научно-исследовательских и проектных центрах России и мира.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. ОРГАНИЗАЦИЯ НАБОРА НА ЭЛИТНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ (Гусаков А.М., Стахеев О.В.)						
1. Количество элитных студентов по направлению «Строительство»	чел.	15	15	20	20	20
2. Набор элитных студентов по направлению «Архитектура»	чел.	10	10	15	15	15
БЛОК 2. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ЭЛИТНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (Гусаков А.М., Стахеев О.В.)						
1. Доля обучающихся в элитных группах, подающих работы на международные профессиональные конкурсы	%	50	65	75	85	100
2. Доля выпускников элитных групп, трудоустроенных в ведущие профильные организации	%	–	75	85	95	100
3. Доля студентов элитных групп, подавших заявки на охранные документы	%	–	20	30	40	50
4. Доля студентов элитных групп, выступавших на зарубежных конференциях	%	–	20	20	30	50
5. Доля студентов элитных групп, получивших международные сертификаты по иностранному языку	%	–	30	40	60	100

ПРОГРАММА «Языковая подготовка»

Координатор – Оглезнева Е.А., директор Института международных связей и интернационализации образования.

Члены Координационного совета: Еремина Н.Б., Рахимова Т.А., Михалева Е.В., Савинцева М.Е., Зайцева И.Е.

Цель программы: создание в университете языковой среды, обеспечивающей наличие у преподавателей и студентов компетенций, необходимых для научной и образовательной деятельности на иностранном языке.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
Не определялось	Доля преподавателей иностранного языка, владеющих передовыми методиками и/или имеющих международные сертификаты, % от общего числа	100
Не определялось	Доля НПР ТГАСУ, имеющих сертификат об уровне владения иностранным языком не ниже А2, %	25
Не определялось	Доля участников академических обменов, от числа обучающихся по ООП ВО, %	5
0,4	Доля иностранных студентов из дальнего зарубежья, %	3

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание условий, обеспечивающих наличие языковой среды в университете	Создание основ для развития языковой среды университета, способствующей адаптации носителей иностранных языков к научно-образовательной и социально-культурной средам ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование корпуса преподавателей ИЯ, владеющих передовыми методиками и/или имеющих международные сертификаты.2. Проведение мероприятий, направленных на продвижение языковой среды в университете.

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Повышение уровня языковой подготовки обучающихся и НПР по иностранному языку	Совершенствование системы подготовки иностранному языку НПР и обучающихся ТГАСУ для качественного повышения уровня владения.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение материально-технической базы для преподавания ИЯ в соответствии с современными образовательными технологиями. 2. Комплектование фонда учебной литературы зарубежных издательств по ИЯ. 3. Организация модульных программ повышения квалификации по ИЯ при Центре языковой подготовки и тестирования ИМС ТГАСУ. 4. Организация непрерывного дифференцированного очно-дистанционного обучения ИЯ студентов и магистрантов с введением обязательного профессионального модуля. 5. Организация сопровождения научно-образовательной и методической деятельности кафедр на ИЯ на регулярной основе.
Развитие интернационализации образования	Развитие устойчивых систем входящей и исходящей академической мобильности НПР и обучающихся ТГАСУ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие и поддержание программ академических обменов с вузами из стран зарубежья. 2. Создание совместных образовательных программ с зарубежными вузами. 3. Подготовка иностранных граждан по РКИ.

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ НАЛИЧИЕ ЯЗЫКОВОЙ СРЕДЫ В УНИВЕРСИТЕТЕ (Оглезнева Е.А., Рахимова Т.А., Савинцева М.Е.)						
1. Доля преподавателей ИЯ, владеющих передовыми методиками и/или имеющих международные сертификаты	%	15	25	50	75	100
2. Доля участников мероприятий, направленных на продвижение языковой среды в Университете, от общего контингента	%	10	15	20	25	30
БЛОК 2. ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЯЗЫКОВОЙ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ И НПР ПО ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ (Оглезнева Е.А., Рахимова Т.А., Зайцева И.Е.)						
1. Количество оснащенных классов для преподавания ИЯ	шт.	1	2	3	4	5
2. Количество учебных комплектов литературы зарубежных издательств по ИЯ	шт.	13	26	39	52	65
3. Доля имеющих сертификат ТГАСУ об уровне владения ИЯ не ниже А2	%	3	10	15	20	25

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
4. Количество ООП с ИЯ на непрерывной основе	%	10	20	30	40	50
5. Количество кафедр ТГАСУ, на которых организовано сопровождение научно-образовательной и методической деятельности на ИЯ на регулярной основе	шт.	2	4	6	8	10
БЛОК 3. РАЗВИТИЕ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ (Оглезнева Е.А., Михалева Е.В.)						
1. Доля участников академических обменов	%	1	2	3	4	5
2. Создание совместных образовательных программ с зарубежными вузами	шт.		1		2	
3. Доля иностранных граждан, получивших в ТГАСУ сертификат об уровне владения русским языком выше В1	%	65	70	75	80	85
4. Доля иностранных студентов из дальнего зарубежья	%	0,5	1	1,5	2	2,5
5. Академическая мобильность студентов	чел.	15	20	25	30	35
6. Планируемый контингент иностранных студентов (увеличение числа иностранных студентов к прошлому году)	чел.	930 (-)	965 (35)	1185 (220)	1515 (330)	2065 (550)

ПРОГРАММА «Развитие экспериментального градостроительного и архитектурно-строительного проектирования»

Координатор – Корнев В.И., декан архитектурного факультета, заведующий кафедрой дизайна архитектурной среды

Члены Координационного совета: Малиновский А.П., Овсянников С.Н., Стахеев О.В., Околичный В.Н., Солдатова А.В., Хуторной А.Н.

Цель программы – внедрение в учебный и проектно-производственный процесс BIM-технологий, создание кадровой и материально-технической базы для экспериментального и практического градостроительного и архитектурно-строительного проектирования, повышение эффективности деятельности университета в оказании образовательных и проектных услуг.

Ключевые индикаторы достижения цели

Текущее значение	Индикатор	Целевое значение
–	Количество вновь созданных образовательных программ, ориентированных на управление градостроительной деятельностью и внедрение современных технологий в градостроительное и архитектурно-строительное проектирование, шт.	6
10	Количество рабочих мест с программным обеспечением для внедрения современных технологий в градостроительное и архитектурно-строительное проектирование, шт.	70
4	Доля ППС на выпускающих кафедрах по направлениям «Архитектура» и «Строительство», владеющих BIM-технологиями, от общего количества ППС, работающих на выпускающих кафедрах, %	20
0	Объем ВКР, выполненных студентами и магистрантами разных профилей подготовки по направлениям «Архитектура» и «Строительство» с использованием BIM-технологий, от общего количества ВКР, %	40
–	Доля средств проектно-изыскательских работ, направленных на устойчивое развитие территорий и формирование комфортной среды Томской области, от общего объема ПИР и НИОКР, выполняемых в университете, %	25

Ключевые мероприятия

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Создание новых образовательных программ	Разработка магистерских образовательных программ, программ по ускоренной подготовке специалистов – главных архитекторов, программ для повышения квалификации специалистов в области градостроительного и архитектурно-строительного проектирования.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и реализация программ по профилю «Управление и организация градостроительной деятельности» в рамках направления «Архитектура». 2. Разработка и реализация программ по профилю «Организация архитектурно-строительного проектирования (по разделам) в рамках направления «Строительство».

Название мероприятия	Цель мероприятия	Ключевые проекты мероприятия
Внедрение современных технологий, используемых в градостроительном и архитектурно-строительном проектировании	Внедрение в образовательный процесс современных технологий градостроительного и архитектурно-строительного проектирования (BIM-технологий).	1. Формирование кадрового преподавательского состава, владеющего современными технологиями проектирования 2. Выполнение ВКР с использованием BIM-технологий в архитектурно-строительном проектировании.
Создание проектной продукции для устойчивого развития территорий Томска и Томской области	Разработка градостроительной документации, дизайн-проектов и проектной документации для Томской области	1. Разработка экспериментальных градостроительных и архитектурных проектов, включая подготовку проектной документации с использованием BIM-технологий

Индикаторы мероприятий

Название индикатора	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
БЛОК 1. СОЗДАНИЕ НОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ (Корнев В.И., Овсянников С.Н., Хуторной А.Н.)						
1. Количество магистерских программ по профилю «Управление и организация градостроительной деятельности» в рамках направления «Архитектура»	шт.	1	1	0	0	0
2. Количество магистерских программ по профилю «Организация архитектурно-строительного проектирования в рамках направления «Строительство»	шт.	1	2	1	0	0
БЛОК 2. ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОМ И АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОМ ПРОЕКТИРОВАНИИ (Корнев В.И., Малиновский А.П., Солдатова А.В., Стахеев О.В., Овсянников С.Н.)						
1. Доля ППС на выпускающих кафедрах по направлениям «Архитектура» и «Строительство», владеющих BIM-технологиями, от общего количества ППС, работающих на выпускающих кафедрах, %	%	10	12	15	17	20
2. Количество рабочих мест с программным обеспечением для внедрения современных технологий в градостроительное и архитектурно-строительное проектирование, шт.	шт.	10	30	50	60	70
БЛОК 3. СОЗДАНИЕ ПРОЕКТНОЙ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ ТОМСКА И ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ (Корнев В.И., Малиновский А.П., Стахеев О.В., Овсянников С.Н.)						
1. Доля ВКР, выполненных студентами и магистрантами разных профилей подготовки по направлениям «Архитектура» и «Строительство» с использованием BIM-технологий, от общего количества ВКР, %	%	20	25	30	35	40
2. Доля средств проектно-изыскательских работ, направленных на устойчивое развитие территорий и формирование комфортной среды Томской области, от общего объема ПИР и НИОКР, выполняемых в университете, %	%	5	10	15	20	25

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
НА 2018–2022 гг.**

Формат 84×108/16. Бумага офсет. Гарнитура Таймс.
Усл. печ. л. 3,13. Уч.-изд. л. 3,09. Тираж 100 экз. Зак. № 12.

Изд-во ТГАСУ, 634003, г. Томск, пл. Соляная, 2.
Отпечатано с оригинал-макета в ООП ТГАСУ.
634003, г. Томск, ул. Партизанская, 15.